

## **РОЗДІЛ П. ЗАДАЧІ ДО НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «ТРУДОВЕ ПРАВО УКРАЇНИ»**

### **ПЕРЕДУМОВА**

У цій збірці зібрані задачі з трудового права України. Їх вирішення допоможе студентам на належному рівні оволодіти отриманими знаннями при вивченні навчальної дисципліни «Трудове право України», практикою застосування актів трудового законодавства України.

Під час вирішення задачі студент повинен визначити зміст та характер правовідносин, які виникають між учасниками справи, визначити положення доктрини трудового права, норми трудового законодавства, які можуть бути застосовані для її вирішення.

Вирішення задачі має завершуватись висновком. Висновок має бути чітким, логічним та обґрунтованим.

Конкретні задачі обумовлені практикою функціонування трудових правовідносин та особливостями застосування норм трудового законодавства.

Наведені у задачах учасники суспільно-трудоових відносин та назви роботодавців змінені.

### **Задачі до Загальної частини навчальної дисципліни «Трудове право України»**

1. Які суспільні відносини складають предмет трудового права України: а) відносини щодо працевлаштування; б) пенсійні відносини; в) відносини щодо тимчасової непрацездатності; г) організаційно-управлінські; д) майнові. Дайте правову характеристику суспільних відносин, що складають предмет трудового права України.

2. Які методи правового регулювання характерні трудовому праву України: а) диспозитивні; б) «влади-підпорядкування»; в) імперативні; г) імпертивно-договірні; д) колективно-договірні. Дайте ґрунтовну правову оцінку методам правового регулювання трудових відносин. Визначте їх особливості.

3. Які з цих функцій властиві трудовому праву України: а) регулююча; б) соціальна; в) господарська; г) охоронна. Відповідь обґрунтуйте.

4. І. Іванюк з відома начальника відділу збуту АТ «НОРД» виконав будівельні роботи по ремонту приміщень. Як, на Вашу думку,

чи свідчить це, що між І. Іванюком та АТ виникли трудові відносини? Відповідь обґрунтуйте.

5. 20.09.2008 року Котюк підписав договір з підприємством «КАТЕТ», за яким взяв на себе обов'язок виконати будівельні роботи по ремонту гаража підприємства. Відповідно до договору Котюк приходив на роботу о 9:00, виконував роботу в зручний для нього час. Угода була укладена на три місяці. Яка, на Вашу думку, природа цього договору про працю? Відповідь обґрунтуйте. Визначте спільні та відмінні риси трудового та цивільного права.

6. І. Савчук на підставі усної домовленості із заступником директора ПП «Фоку», що буде прийнятий на роботу дворником, упродовж місяця прибирав прибудинкову територію підприємства. Чи є підстави вважати, що тут виникли трудові відносини? Відповідь обґрунтуйте.

7. Чи правомірним, на Вашу думку, є застосування принципів трудового права під час вирішення трудових спорів у суді? Відповідь обґрунтуйте.

8. Які із зазначених принципів трудового права можна визнати конституційними: а) верховенства права; б) верховенства прав і свобод особи; в) принцип добровільності праці; г) принцип охорони праці. Відповідь обґрунтуйте.

9. Які із зазначених принципів не належать до галузевих принципів трудового права України: а) охорони праці; б) визначеності трудової функції; в) договірного характеру праці; г) стабільності трудових відносин; д) дисципліни праці; е) рівності трудових прав громадян перед законом. Дайте правову характеристику зазначеним принципам.

10. Працівник заводу «Будкераміка» І. Смирнов звернувся до суду про поновлення його на роботі. У позовній заяві він указав, що працівник може бути звільнений лише з підстав визначених законом, а не самовільно придуманих роботодавцем. Визначте на основі якого принципу трудового права ґрунтується така позиція.

11. У судовому засіданні Алієв заперечував доводи позивача, мотивуючи тим, що він обґрунтовував свої вимоги на підставі роз'яснення Міністерства соціальної політики України, яке не зареєстроване у Міністерстві юстиції України. Суд погодився з думкою Алієва. Дайте правову оцінку ситуації. Поясніть яке місце в системі джерел трудового права України посідають акти Міністерства соціальної політики України. Яке правове значення має державна реєстрація підзаконних актів?

12. До джерел трудового права належить: а) наказ роботодавця про призначення А. Литвина на роботу; б) наказ про застосування до І. Осташа дисциплінарного стягнення у вигляді догани; в) наказ директора ТОВ «Мрія» «Про затвердження «Положення про преміювання працівників служби охорони ТОВ «Мрія»; г) жодні з перерахованих. Відповідь обґрунтуйте.

13. В обґрунтуванні позовних вимог до ВАТ «Західбудсервіс» М. Самчук посилався на положення Постанови Пленуму Верховного Суду України від 06.11.1992 року № 9 «Про практику розгляду судами трудових спорів» як підстави для поновлення його на роботі. Юрискон-сульт ВАТ, заперечував у суді такий аргумент тим, що постанови Пленуму Верховного Суду України не є джерелами трудового права, не є обов'язковими на території України і посилання на них у позовних заявах суперечить вимогам статей 1, 8, 124 Конституції України.

14. В. Іваненко при прийнятті на роботу вимагав від роботодавця надати йому для ознайомлення правила внутрішнього трудового розпорядку. Проте роботодавець зазначив, що вимоги дисципліни праці щодо нього передбачені трудовим договором, правила внутрішнього трудового розпорядку на нього не поширюються, оскільки вони поширюються на окремих категорій працівників. Дайте правову оцінку ситуації. Охарактеризуйте правила внутрішнього трудового розпорядку для джерело трудового права України.

15. Обґрунтуйте чи спростуйте тезу: «Трудовий договір є локальним джерелом трудового права України».

16. А. Щавінський у позовній заяві до ЗАТ «Прогрес» просив визнати умову трудового договору про заробітну плату недійсною, посилаючись на те, що у галузевій угоді промисловості будівельних матеріалів мінімальний розмір заробітної плати працівників цієї галузі 1200 гривень, а у трудовому договорі 1050 гривень. Дайте правову оцінку ситуації. Що таке нормативні договори про працю? Яке місце вони посідають у системі джерел трудового права України. Визначте, які особливості характерні джерелам трудового права України.

17. При розгляді справи у суді про поновлення на роботі Аронов свої позовні вимоги обґрунтував рішенням суду з аналогічного спору Кирилова. Проте його роботодавець заперечував, вказавши на те, що вони не є джерелом права і не можуть регулювати трудові відносини. Чи можна віднести рішення Конституційного Суду України до джерел трудового права України? Відповідь обґрунтуйте.

18. Суд визнав недійсним трудовий договір укладений між Крайнюк і ПП «Маяк», мотивуючи тим, що Крайнюк не є суб'єктом

трудового права, оскільки він не досяг 16 річного віку. Визначте, наскільки обґрунтованим є вказне рішення. Дайте характеристику трудової правосуб'єктності громадян.

19. Директор філії ЗАТ «МАРС» уклав трудовий договір з М. Проте через місяць, під час судового розгляду спору між ними, представник М. вказував, що філія не може бути визнана роботодавцем, оскільки не є юридичною особою і не здійснює комерційної діяльності. Дайте правову оцінку таким аргументам. Визначте особливості трудової правосуб'єктності підприємства.

20. Директор підприємства відмовив раді трудового колективу у веденні колективних переговорів, оскільки на підприємстві існує професійна спілка. Під час судового розгляду спору виявилось, що загальні збори не уповноважували профспілку брати участь у веденні колективних переговорів. Дайте правову оцінку ситуації, яке рішення має винести суд? Відповідь обґрунтуйте.

21. Працівники В. Талько, Р. Білик, П. Марченко подали заяву директору заводу, що вони створили первинну профспілкову організацію, яка представлятиме інтереси найманих працівників. Яку правову силу має така заява? Який порядок створення найманими працівниками профспілкових організацій на підприємстві?

22. Працівників підприємства «Галиччина» було повідомлено, його власником, що з ними трудовий договір припиняється, оскільки за грубі порушення трудового законодавства було звільнено директора цього підприємства, який без відома власника приймав їх на роботу і, на даний час, з ним трудовий договір розірвано. Працівники звернулись до суду. Визначте, яке рішення має прийняти суд? Визначте обсяг трудової правосуб'єктності директора.

23. Директор підприємства відмовив членам профспілки брати участь у розробці правил внутрішнього трудового розпорядку, оскільки вони не були уповноважені трудовим колективом. Дайте правову оцінку ситуації.

24. Голова правління ВАТ «Таврія» запровадив на підприємстві графіки змінності на підставі наказу № 23 від 04.08.2009 року. Проте голова профспілки видав роз'яснення найманим працівникам, що цей наказ є недійсним, оскільки не погоджений з профспілкою. За невиконання наказу окремих працівників було притягнуто до дисциплінарної відповідальності. Голова профспілки звернувся до суду за захистом прав найманих працівників? Визначте права профспілки у даній ситуації та обґрунтованість дій її голови.

25. Працівники звернулись до Міністерства соціальної політики України з приводу невиконання роботодавцем умов колективного

договору. Зробіть правовий аналіз повноважень Міністерства у цій ситуації.

26. 24.10.2007 року К. уклав трудовий договір з підприємством «Зоря». Наказ про прийняття працівника на роботу видано не було. Дайте характеристику правовідносин, що виникли у цьому випадку.

27. Проаналізуйте Закон України «Про державну службу» та визначте підстави виникнення трудових правовідносин з особами, що претендують на зайняття посад 3-7 категорій. Дайте їм правову характеристику.

28. К. Зайцев за домовленістю з начальником відділу збуту написав заяву про прийняття на роботу на посаду слюсара. Однак, як виявилось пізніше, директор заводу не видавав наказу про прийняття К. Зайцева на роботу, хоча він приходив на роботу та виконував встановлені обов'язки. Коли ж, працівник у наступному місяці вирішив вяснити, яка у нього заробітна плата виявилось, що він як працівник на роботі не рахується. Чи виникли у даному разі трудові правовідносини? Дайте правову оцінку ситуації. Відповідь обґрунтуйте.

29. П. звернувся до суду із скаргою на директора підприємства. У скарзі працівник вказав, що директор необґрунтовано відмовив йому в отриманні премії на 2010 рік, хоча він на підприємстві працює вже 10 років. Охарактеризуйте підстави виникнення та зміст правовідносин, що виникають з приводу отримання премії за наслідками річної роботи підприємства.

30. За неправильне складання фінансового звіту податковими органами на бухгалтера ТОВ «Полісся» І. Кондратюка було накладено штраф. Через місяць бухгалтера притягнули до дисциплінарної відповідальності директором ТОВ. Дайте правову характеристику правовідносин, які виникають з даної фабули. Визначте їх істотні ознаки.

31. Які із зазначених юридичних фактів є підставою виникнення трудових правовідносин: а) факт обрання на посаду; б) факт призначення на посаду; в) задовільне проходження конкурсного відбору; г) укладення трудового контракту. Дайте правову характеристику зазначених юридичних фактів. Які особливості мають юридичні факти у трудовому праві України?

32. 20. 12. у 2009 року під час перевірки підприємства «Оріон» інспектор з охорони праці застосував до працівника П. штраф за роботу з порушеннями норм з охорони праці. Через місяць до П. було застосовано догану директором підприємства. Дайте правову оцінку правовідносинам, які виникають у першому та другому випадках.

33. Між фізичною особою - підприємцем І. Піскуном та його працівниками К.Павленко, І. Литвиновим, О. Мартинюком було укладено колективний договір. Дайте правову оцінку цьому договору.

34. Через три місяці після створення підприємства, голова трудового колективу запропонував директору укласти колективний договір. Після двох тижнів заступник директора повідомив, що розпочне ведення колективних переговорів з уповноваженим органом трудового колективу. Дайте правову оцінку ситуації. Визначте правовий статус сторін колективного договору.

35. Голова профспілки звернувся до суду за оскарженням дій начальника цеху підприємства «АВТОТРАНС», оскільки йому відмовлено у веденні колективних переговорів через те, що колективний договір може бути укладений на підприємстві, де кількість працюючих понад 20 осіб і підприємство є юридичною особою. Визначте: чи правомірні дії начальника цеху? Які умови укладення на підприємстві колективного договору.

36. Для ведення колективних переговорів трудовий колектив до складу комісії включив юрисконсульта П. Ткачука підприємства. Роботодавець з цим не погодився, оскільки в цей час, у господарському суді розглядалась справа за участю підприємства, і П. Ткачук був уповноважений представляти його інтереси. Тому роботодавець вимагав від трудового колективу включити до складу комісії іншого працівника. Чи правомірні вимоги роботодавця? Відповідь обґрунтуйте.

37. Під час ведення колективних переговорів, представники профспілки звернулись до директора заводу надати інформацію про доходи підприємства за минулий рік, плани економічного розвитку на поточний рік та фінансовий стан підприємства за останні чотири місяці. Своє звернення вони обґрунтовували необхідністю встановлення економічно обґрунтованих соціальних гарантій найманим працівникам. Директор їм відмовив, пославшись на те, що вони не є уповноважені представники комісії щодо ведення колективних переговорів, а крім того, ця інформація є комерційною таємницею підприємства. Чи обґрунтована відмова роботодавця? Зробіть правовий аналіз аргументів сторін конфлікту.

38. Під час ведення колективних переговорів не врегульованими залишились чотири пропозиції трудового колективу. Представник роботодавця запропонував звернутись до посередника, а представники трудового колективу вирішили звернутись до КТС. Дайте обґрунтовану правову пораду членам комісії щодо ведення

колективних переговорів. Який порядок урегулювання конфліктів при веденні колективних переговорів?

39. Загальні збори трудового колективу не затвердили колективний договір, оскільки його окремі положення не відповідали актам трудового законодавства. Представник роботодавця, під час свого виступу, вказав, що ці положення не мають принципового значення і їх можна узгодити під час виконання колективного договору. Після цього колективний договір було затверджено. Дайте правову оцінку ситуації. Який порядок набрання чинності колективним договором?

40. Працівники заводу «Світязь» звернулись до суду про виплату їм заборгованості по заробітній платі, посилаючись на те, що роботодавець виплачував їм заробітну плату в розмірі 950 грн, визначену колективним договором. Проте у галузевій угоді цей розмір 1025 грн. Чи обґрунтовані вимоги працівників?

41. Працівники І. Багатюк, К. Вовчок, І. Середа звернулись до суду про визначення колективного договору недійсним, у зв'язку з тим, що у ньому відсутній механізм виконання. Дайте правову оцінку цій ситуації.

42. Працівники заводу звернулись до суду зі скаргою про виконання умов колективного договору директором. У суді представник директора пояснив, що завод перебуває у фінансовій скруті вже понад три місяці і виконувати гарантії не має можливості. Яке рішення має прийняти суд?

43. Працівники фабрики «Червоні маки» звернулись до суду з приводу невиконання умов колективного договору. Вони пояснили, що роботодавець не виплачує їм встановленого договором заробітку, не надає щомісячної премії. Які заходи юридичної відповідальності можуть бути застосовані до директора фабрики, якщо буде встановлено його вину?

44. Неповнолітній К звернувся до служби зайнятості допомогти йому в підшуванні роботи. Проте йому було відмовлено, оскільки, передусім, він сам має хоча б один раз звернутись до роботодавця з влаштуванням на роботу. Чи обґрунтовані вимоги служби зайнятості?

45. Безробітний К. був залучений органами державної служби зайнятості до громадських робіт на одному з підприємств комунальної власності м. Києва. Дайте, будь-ласка, правовий коментар порядку оформлення К. на громадські роботи.

46. П. звернувся до органу зайнятості з проханням його працевлаштувати. Центр зайнятості його направив на виконання громадських робіт. Визначте, який порядок оформлення громадських робіт?

47. С. було відмовлено в отриманні допомоги по безробіттю, оскільки роботодавець не сплачував страхові внески. Дайте правову оцінку ситуації. Які підстави отримання особою допомоги по безробіттю?

48. Миська рада прийняла рішення про запровадження на підприємства міста обов'язкової квоти прийняття молоді на роботу на рівні 7 відсотків від кількості працюючих. ТОВ «Верона» не погодилося з цим рішенням і відмовило випускникам ПТУ № 7 К. і М. у прийнятті на роботу через відсутність вакантних робочих місць. Дайте ґрунтовну правову оцінку ситуації.

49. Непрацюючий 20-річний С. звернувся до державної служби зайнятості за місцем проживання. Визначте, будь-ласка, порядок визнання його безробітним і які гарантії та компенсації він може отримати.

50. Державна служба зайнятості відмовила 15-річному Г. у визнанні його безробітним, посилаючись на те, що він не досяг 16 років. Чи правомірні дії державної служби зайнятості? За яких обставин Г. може бути визнаний безробітним.

51. Державна служба зайнятості відмовила І. Середі, інваліду першої групи, у реєстрації та визнанні безробітним, оскільки він є непрацездатним і має заробіток у вигляді пенсії. Чи правомірні дії органів зайнятості?

52. 24 вересня 2009 року директор ТОВ «Арія» повідомив письмово працівників К., І., Р., проте, що їх буде звільнено у зв'язку з ліквідацією ТОВ з 15 листопада 2009 року. К. та І. було запропоновано іншу роботу, а Р. було повідомлено, що він може звернутись до служби зайнятості. Р. звернувся до профспілкового комітету ТОВ із заявою про залишення його на роботі. Дайте правову оцінку ситуації. Які повноваження мають профспілки у сфері зайнятості?

53. В. звернувся до суду, з приводу неправомірних дій, на його думку, державної служби зайнятості, яка відмовила йому в отриманні статусу безробітного, посилаючись на те, що протягом поточного року він виконував роботи за договором підряду. Дайте правову оцінку ситуації. Які обов'язки покладені на державну службу зайнятості? Які умови визнання особи безробітним?

54. ТОВ «Світанок» відмовило неповнолітньому В., у прийнятті на роботу в рахунок квоти відповідно до рішення райдержадміністрації від 05.07.2008 року. В. звернувся до державної служби зайнятості. Які повноваження щодо правового впливу на ТОВ «Світанок» має державна служба зайнятості?

55. Безробітного І. Пилипчука було залучено до громадських робіт. Служба зайнятості представила безробітному проект трудового договору. До Вас звернувся І. Пилипчук за консультацією щодо порядку укладення трудового договору на виконання громадських робіт. Які умови має передбачати такий договір?



**Задачі до Особливої частини  
навчальної дисципліни «Трудове право України»**

1. К. звернувся до директора ПП «Крокус» з приводу прийняття його на посаду бухгалтера. Директор погодився. К. чотири рази викликали на роботу для підготовки фінансових та бухгалтерських звітів. У кінці місяця директор оплатив роботу К. Дайте правову оцінку ситуації фабули. Чи можна вважати, що у даному випадку між К. і ПП «Крокус» було укладено трудовий договір? Відповідь обґрунтуйте.

2. 22.01.2009 року П. Смик підписав договір з ВАТ «Малокозавод» про прийняття його на роботу водієм. У договорі було обумовлено, що працівник має з'являтися на роботу два рази на тиждень та відвозити на автомобілі ВАТ малочні продукти до ринку «Південний», а роботодавець оплачує працівнику за роботу 955 гривень. Визначте, які відносини виникли між П. Смиком та ВАТ «Молокозавод»? Дайте правову характеристику договору, що був укладений у даній ситуації.

3. 21.08.2010 року директор ТОВ «Контакт» підписав наказ про призначення К. консультантом з економічних питань, на підставі його заяви. Визначте, які умови мають бути погоджені сторонами при укладенні трудового договору?

4. До Вас на консультацію звернувся Паліюк з приводу надання йому поради, які обов'язкові умови повинні бути передбачені у трудовому договорі?

5. Директор ТОВ «Меркурій» погодився укласти трудовий договір з К. лише на місяць, посилаючись на те, що такий термін є необхідним, щоб трудовий договір набув чинності. Поясніть чи правомірні вимоги директора. Які ви знаєте істотні та факультативні умови трудового договору? Дайте їм характеристику.

6. М. уклав договір із ЗАТ «Зоряний шлях», у якому було визначено, що М. бере на себе обов'язки надавати юридичні консультації ЗАТ, однак не більше 10 консультацій на місяць з питань господарського права, а ЗАТ надає М. у користування комп'ютер, електронну систему «Право», а також оплачує послуги, в розмірі не більше 108 гривень одна консультація. Визначте правову природу цього договору. Чи може укладений договір відноситись до трудового?

7. 25.12.2009 року директор ТОВ «Контакт» підписав наказ про призначення К. консультантом з економічних питань, на підставі його заяви. Визначте, які умови мають бути погоджені сторонами при укладенні трудового договору? Визначте, що таке зміст трудового договору. П. звернувся до директора підприємства припинити

трудоий договір за згодою сторін через два тижні, проте директор видав наказ про звільнення працівника за власним бажанням. П. з цим не погодився і звернувся до суду. Яке рішення має прийняти суд?

8. Під час розгляду справи про поновлення С. на роботі, працівник звернув увагу, що дійсно є інвалідом 2-ї групи, однак працює належним чином і стан здоров'я не впливає на якість виконуваної ним роботи. До того ж, при звільненні, директор не врахував 12-річний стаж його роботи на підприємстві. Директор, у свою чергу, вказував, що загалом інвалід 2-ї групи є непрацевдатним. Яке рішення має прийняти суд?

9. М. просив в усній формі директора підприємства розірвати договір за власним бажанням. Через 15 днів директор видав наказ про звільнення працівника за власним бажанням. М. звернувся до суду про поновлення на роботі, оскільки його дружина пере-конала продовжувати працювати на підприємстві. Розрахунку М. не отримав. Яке рішення має прийняти суд?

10. І. Зінченко подав директору письмову заяву про звільнення за власним бажанням з першого числа наступного місяця, вказуючи на те, що його не влаштовує розмір заробітної плати. З першого числа працівник не вийшов на роботу. Директор його звільнив за прогул. Працівник звернувся до суду. Яке рішення має прийняти суд?

11. У зв'язку зі скороченням штатів, директор підприємства наказом № 12/3-к перевів Р. Ковилова, який перебував на посаді економіста до філії № 2 на посаду старшого касира. Працівник відмовився виконувати наказ, оскільки, його згоди ніхто не запитував, філія знаходиться за 14 км від його місця проживання. Директор звільнив працівника за прогул. Дайте правову оцінку ситуації.

12. Голова ПП «Вирій» повідомив усно працівників, що з наступного місяця щодо них запроваджується 4-денний робочий тиждень. У зв'язку з цим тарифні ставки будуть зменшені на 10 відсотків. К. і П. відмовились працювати, оскільки це не відповідатиме їх інтересам. Вони написали заяви про звільнення за власним бажанням за порадою голови профкому. Дайте ґрунтовну правову оцінку ситуації.

13. Директор підприємства «Кредит» запропонував працівникам П. і С. перейти на роботу на інше підприємство «Дебет», мотивуючи це скрутним становищем підприємства. Він додав, що отримав усне погодження директора підприємства «Дебет». Працівники написали заяви про звільнення, однак, коли звернулись до нового роботодавця, то отримали відмову. Вони звернулись за допомогою до Вас. Дайте ґрунтовну правову консультацію.

14. Д. Литвин просив директора достроково припинити укладений з ним строковий трудовий договір, мотивуючи це тим, що в нього хвора мати і він не може суміщати роботу та догляд за матір'ю. Роботодавець його звільнив, проте, через місяць працівник звернувся до суду про поновлення його на роботі через те, що мати переїхала на проживання до брата. Яке рішення має прийняти суд?

15. Б. звернувся до директора заводу із заявою розірвати трудовий договір, який було укладено на невизначений термін. Через два тижні працівник на роботу не вийшов. Директор його звільнив за прогул. Б. звернувся до суду з проханням змінити формулювання причин звільнення. Роботодавець у суді вказував, що у заяві на звільнення працівник не визначив, у який термін його має бути звільнено. Яке рішення має прийняти суд?

16. К. звернувся до директора ПП «Людмила» з заявою про звільнення за власним бажанням. Через 12 днів було звільнено. К. звернувся до суду, мотивуючи це тим, що чинність його заяви 14 календарних днів, а роботодавець вказував, що запросив на робоче місце К. нового працівника. Яке рішення має прийняти суд?

17. У зв'язку з реорганізацією ВАТ «Вік», на підприємстві виникла виробнича необхідність скорочення штату працівників. Дайте юридичну консультацію щодо процедури скорочення чисельності працівників.

18. При скороченні чисельності працівників директор заводу попередив працівників, що їх буде звільнено за три місяці. Проте наказ було видано через два місяці. Працівники звернулись до суду, мотивуючи свою заяву тим, що згоду на звільнення не було надано профспілкою і роботодавець не запропонував їм нову роботу. Дайте правову оцінку ситуації. Які обов'язки несе роботодавець при звільненні працівників?

19. Складіть проект трудового договору. Виберіть умови довільно.

20. Наказом директора ТОВ «Оксана» А. було переведено до іншого структурного підрозділу підприємства на час простою терміном на 4 місяці. А. відмовився виконувати наказ. Дайте правову оцінку ситуації.

21. У П. органами ДПС ДАІ було вилучено водійські права у зв'язку з грубим порушенням Правил дорожнього руху. На наступний день П. було звільнено з посади водія з мотивів невідповідності займаній посаді. П. звернувся до суду. Яке рішення має прийняти суд? Відповідь аргументуйте.

22. 26.12. 2009 року В. подав заяву про звільнення з роботи за власним бажанням. 28.12. 2009 року роботодавцем було видно наказ про звільнення В. за прогул. В. звернувся до суду і просив змінити формулювання звільнення, оскільки першим запропонував звільнення. Яке рішення має прийняти суд? Відповідь аргументуйте.

23. П. протягом року два місяці перебував на лікарняному, а коли вийшов на роботу, на наступний день отримав виробничу травму і йому було встановлено 2-гу групу інвалідності. Через чотири місяці роботодавець звільнив П. з власної ініціативи за порушення трудової дисципліни. П. звернувся до суду. Яке рішення має прийняти суд? Відповідь аргументуйте.

24. У день звільнення Р. за прогул працівник не працював. Звернувся за розрахунком до директора заводу через один місяць. Р. було відмовлено у проведенні розрахунку, оскільки він влаштувався на нову роботу. Розкрийте порядок проведення розрахунку з працівником при звільненні з ініціативи роботодавця. Дайте правову оцінку ситуації.

25. Директор ПП «Венера» В. Кондратюк і Ковров домовились про припинення трудового договору за згодою сторін, але Ковров у зв'язку з хворобою написав заяву про скасування його згоди на припинення трудового договору та передав її через дружину. Директор видав наказ про припинення трудового договору за згодою сторін. Ковров звернувся до суду про поновлення на роботі. Яке рішення може прийняти суд? Відповідь обґрунтуйте.

26. Органами прокуратури щодо К. було порушено кримінальну справу у зв'язку з крадіжкою майна ПП «Ярина», де він працював. Директор Я. Лага видала наказ про звільнення К. з роботи у зв'язку з крадіжкою. К. звернувся до суду про поновлення на роботі. У заяві він указав, що себе винним не визнає та директор не запропонувала йому іншої роботи. Дайте правову оцінку ситуації.

27. Директор ТОВ «Меркурій» погодився укласти трудовий договір з К. лише через місяць, посилаючись на те, що такий термін є необхідним, щоб трудовий договір набув чинності. Поясніть чи правомірні вимоги директора. Які ви знаєте істотні та факультативні умови трудового договору? Дайте їм характеристику.

28. Т. подав заяву на ім'я керівника заводу «Промінь» про прийняття його на роботу економістом. Керівник заводу на заяві зробив надпис з іспитовим строком 4 місяці. Т. заперечував, оскільки лише як два місяці потому закінчив економічний факультет КНУ ім. Т. Шевченка. Дайте правову оцінку даній ситуації. Відповідь аргументуйте.

29. Складіть документи, які, на Вашу думку, необхідні для переведення І. Мороза з посади касира на посаду провідного касира ВАТ «Зоряне сійво». Дайте коротке пояснення.

30. Складіть документи, які, на Вашу думку, посвідчують укладення трудового договору в усній формі між С. Юшком та ТОВ «Світоч». Дайте пояснення.

31. Складіть документи, які, на Вашу думку, необхідні для переведення О. Шевченка з посади касира ВАТ «Океан» за його згодою на посаду економіста ВАТ «Орбіта». Дайте коротке пояснення.

32. Складіть наказ про зарахування на посаду голови правління АБ «Киянин» І. Зайця. Дайте пояснення.

33. П. Сирота на своєму робочому місці вчинив злочин, за який його засуджено вироком, що набрав законної сили. Дайте характеристику можливих правових підстав для припинення трудового договору з працівником.

34. Складіть документи, які на Вашу думку, посвідчують переведення В. Задорожного з посади головного бухгалтера підприємства «Мрія» за його згодою на посаду економіста ВАТ «Міраж».

35. Розкрийте процедуру дострокового розірвання трудового договору з ініціативи працівника, укладеного на невизначений термін.

36. Які правові підстави припинення трудового договору з працівником, який учинив злочин за місцем роботи? Дайте ґрунтовну правову оцінку.

37. Складіть наказ роботодавця про зарахування А. Шмарова на посаду інженера. Дайте до нього правовий коментар.

38. Касира Л. було визнано інвалідом 2-ї групи. Через тиждень роботодавець видав наказ про звільнення його відповідно до пункту 2 статті 40 КЗпП України. Чи правомірні такі дії? Дайте правовий аналіз ситуації.

39. Чи можна вважати правомірним звільнення працівника за запізнення на роботу на 45 хвилин, виявлене роботодавцем через 2 місяці після вчинення даного порушення. Працівник оскаржив рішення роботодавця до суду. Зробіть ґрунтовний аналіз цієї ситуації. Які можливі правові наслідки?

40. Підготуйте документи, які необхідні, на Вашу думку, для правильного оформлення звільнення П. в разі скорочення чисельності працівників. Дайте пояснення.

41. І. Самчика було прийнято на роботу водієм із встановлення іспитового терміну протягом чотирьох місяця. Через місяць роботодавець продовжив іспитовий термін ще на 2 місяці. Водій звернувся до суду.

У суді роботодавець продовження мотивував тим, що працівник протягом 13 днів був на лікарняному. Яке рішення має прийняти суд?

42. До Вас за консультацією звернувся директор ПП «Троянда» з приводу порядку та процедури оформлення припинення трудового договору у зв'язку з його проханням перевести на роботу на інше підприємство. Розкрийте порушене директором питання.

43. Працівника заводу «Рембудмаш» І. Рибачука було притягнуто до кримінальної відповідальності через вчинення крадіжки і йому було призначено покарання позбавлення волі. На наступний день директор заводу припинив з працівником трудовий договір з мотивів вчинення ним злочину та засудження до виправних робіт. Дайте правову оцінку дій директора.

44. П. звернувся до директора підприємства припинити трудовий договір за згодою сторін через два тижні, проте директор видав наказ про звільнення працівника за власним бажанням. П. з цим не погодився і звернувся до суду. Яке рішення має прийняти суд?

45. Наказом директора ТОВ «Дністер» (м. Одеса) водія М. було переведено на посаду водія філії № 3 (м. Миколаїв). М. відмовився виконувати цей наказ, оскільки не давав згоди на переведення. М. було звільнено з роботи за прогул. Чи правомірні дії директора ТОВ? Який порядок переведення працівника на роботу в іншу місцевість?

46. К. домовився з директором ЗАТ «Інком» А. Бранчуком про перехід на посаду менеджера з продажу. Проте, коли він звільнився з попереднього місця роботи, А. Баранчук відмовив у прийнятті К. на роботу через те, що на пропоновану посаду судом було поновлено І. Як, на Вашу думку, можна захистити права К.?

47. О 9:30 директор ТОВ «Аріс» зібрав працівників товариства і проінформував, що з наступного місяця, через тимчасові труднощі на підприємстві протягом семи місяців буде зменшено розмір заробітної плати на 30 відсотків щодо кожного працюючого, а щомісячну премію скасовано. А. і С. відмовились виконувати роботу на таких умовах. Директор притягнув їх до дисциплінарної відповідальності. Чи правомірні дії директора?

48. Н. Гончар було звільнено за систематичне порушення трудової дисципліни, оскільки протягом трьох днів була відсутня на робочому місці. Коли працівник вийшла на роботу, то пояснила начальнику відділу кадрів, що погано себе почувала, що готові підтвердити сусіди Є. Марчук та І. Орел. Натомість директор зажадав лікарняного і визнав причини відсутності на роботі неповажними. Н. Гончар звернулась до суду. Яке рішення має прийняти суд?

49. 19-річний Н. написав заяву про прийняття його на роботу. Директор заводу в цей час був у відрядженні. Його секретар дала Н. завдання і повідомила, що він з відома директора (з усної його згоди) може працювати. Через місяць, коли з'явився директор, він відмовив Н. у прийнятті на роботу, оскільки пообіцяв цю роботу іншій людині. Дайте правову оцінку ситуації. Відповідь аргументуйте.

50. Директор при прийнятті К. на роботу в трудовому контракті передбачив, що у випадку порушення К. трудової дисципліни до нього можуть бути застосовані такі міри покарання, як: догана, штраф, переведення на нижчеоплачувану роботу. Чи правомірне встановлення таких умов? Відповідь аргументуйте.

51. Ф. звернулась з позовом до суду, у якому просила зобов'язати роботодавця надати їй для ознайомлення колективний договір, правила внутрішнього трудового розпорядку, а також компенсувати їй моральну шкоду в сумі 5 тис. гривень. Яке рішення має прийняти суд? Відповідь аргументуйте.

52. Директор заводу відповідно до медичного висновку перевів К. на більш легшу роботу, яка була рекомендована органами МСЕК. Працівник відмовився працювати на більш легшій роботі. Директор притягнув його до дисциплінарної відпо-відальності. Дайте правову оцінку ситуації. Який порядок переведення працівника на більш легшу роботу?

53. Директор при прийнятті на роботу К., у трудовому договорі передбачив умову, згідно з якою працівник має: звітувати йому про виконувану роботу не рідше одного разу на місяць, повідомляти про його зміну місця проживання та прописки, а також про інші види робіт, дотримуватись вимог з охорони праці, проходити медичні огляди. Крім того, працівник за цим договором повинен виконувати функції водія та інші обов'язки за дорученням роботодавця. Перед тим як підписувати цей договір К. звернувся до Вас, дайте йому ґрунтовну консультації з приводу його умов.

54. В. вимагав від роботодавця укладення трудового договору в письмовій формі, однак, останній, відмовив, посилаючись на те, що таке положення не передбачено законодавством. Дайте правову оцінку ситуації. Визначте, у яких випадках трудовий договір укладається в письмовій формі.

55. У трудовому договорі було встановлено заборону працівнику укладати трудові договори на умовах сумісництва. Поясніть наскільки така вимога є правомірною.

56. 25.12.2010 року при укладенні трудового договору О. Марчук прохав від директора фірми «Світ»: ознайомити його з правилами внутрішнього трудового розпорядку, встановити йому щомісячну премію, надати йому робочий стіл, грошові кошти на придбання необхідного інструменту, а директор, у свою чергу, пропонував встановити: Марчуку випробувальний термін шість місяців. Дайте правову оцінку діям сторін трудового договору. Відповідь аргументуйте.

57. При укладенні трудового договору із ЗАТ «Титан» К. просив установити строк дії договору два місяці, оскільки після цього мав намір переїхати на проживання в іншу місцевість. Директор відмовив в укладенні строкового трудового договору, посилаючись на те, характер роботи К. вимагає трудових відносин на невизначений термін. Дайте правову оцінку ситуації. Поясніть, у яких випадках укладаються строкові трудові договори?

58. При укладенні А. Смирновим трудового договору з ВАТ «Млинівський цукровий комбінат» директор передбачив встановлення терміну шість місяців, посилаючись на те, що завод працює посезонно. А. Смирнов, який влаштувався на посаду економіста, просить Вас роз'яснити, чи правомірні дії директора? Який порядок укладення договору на виконання сезонних робіт? Відповідь обґрунтуйте.

59. При прийнятті на роботу директор підприємства повідомив Б., що він працюватиме на час відпустки вагітної М. Б. звернувся до Вас за роз'ясненням, які права та обов'язки має працівник при укладенні даного договору? Відповідь аргументуйте.

60. Директор ТОВ «Промінь» і гр. І. Борик погодили укладення трудового контракту. Проте через 1 місяць з моменту його укладення Борик звернувся до суду, оскільки вважає, що його укладення суперечить його інтересам. Дайте правову оцінку ситуації. Визначте сферу застосування трудового контракту.

61. Під час укладення трудового контракту сторони погодили наступні умови: заробітна плата 885 гривень; штраф за порушення працівником умов договору; дострокове припинення контракту в разі запізнення працівника на роботу більш як на 20 хвилин; повна матеріальна відповідальність працівника за ушкодження майна роботодавця з необережності; спори між працівником і роботодавцем вирішує примирна комісія; працівник має право на відпуску 40 календарних днів; неможливість виконання працівником аналогічної роботи за сумісництвом. Дайте правову оцінку умов цього контракту. Відповідь аргументуйте.



62. До Вас на консультацію прийшов Л. Кравчук з проханням підготувати проект трудового контракту. Підготуйте проект трудового контракту. Визначте, які питання трудових відносин не можуть бути відображені у контракті.

63. Г. Іванюк звернувся до суду за розірванням трудового контракту, оскільки роботодавець відмовив йому збільшити заробітну плату на 20 відсотків, хоча працівникам аналогічних професій було збільшено. Роботодавець посилався на те, що контрактом це не передбачено і трудові відносини Г. Іваненка регулюються лише трудовим контрактом. Яке рішення має ухвалити суд? Відповідь аргументуйте.

64. Директор заводу С. Матюшенко звільнив економіста В. Повзика, мотивуючи це скороченням чисельності працюючих. Під час судового розгляду позову працівника про поновлення на роботі з'ясувалось таке: директор повідомив працівника про звільнення під час перебування його у відпустці через секретаря; згоду на звільнення дав профорг. Дайте правову оцінку ситуації. Яка процедура звільнення працівника в разі скорочення чисельності працюючих?

65. Суд поновив С. на роботі, однак посада, яку займав до звільнення В., була зайнята жінкою, яка виховувала сина-інваліда. Директор запропонував С. нову посаду, проте працівник відмовився працювати. С було звільнено за прогул. Визначте правомірність дій директора.

66. Після закінчення строку дії трудового договору між К. та ПП «Арма», К. продовжував виконувати свої трудові функції. Через місяць директор ПП видав наказ про припинення трудового договору з К. через закінчення його строку. Чи правомірні дії директора? Який порядок припинення трудового договору через закінчення строку його дії?

67. Директор ПП «Сад» видав наказ про припинення трудового договору з М. у зв'язку з перетворенням ПП у ВАТ. М. звернувся до суду. Поясніть, які особливості має припинення трудового договору при реорганізації підприємства.

68. М. мати трьох неповнолітніх дітей, звернулась до роботодавця встановити їй неповну тривалість робочого тижня (4 робочі дні на тиждень). Який порядок установлення неповної тривалості робочого тижня? Відповідь обґрунтуйте.

69. А. написав директор підприємства «Зоря» заяву про встановлення йому скороченої тривалості робочого часу, оскільки йому 17 років. Дайте правову оцінку ситуації. Відповідь обґрунтуйте.

70. На час написання дипломної роботи В. Ковалець просив у роботодавця надати йому творчу відпустку. Чи правомірні дії працівника. Визначте особливості творчої відпустки.

71. Р. звернувся до директора підприємства з вимогою скоротити йому робочий день на три години, мотивуючи це тим, що він навчається без відриву від виробництва і тим самим покращує виконання своїх трудових функцій. Директор йому відмовив, посилаючись на те, що зазначені мотиви не є поважними. Дайте правову оцінку ситуації.

72. До директора фірми К. звернувся працівник П. з приводу встановлення йому скороченої тривалості робочого тижня. Свої вимоги він мотивував тим, що у нього на утриманні двоє неповнолітніх дітей і мати-інвалід. Дайте правову оцінку ситуації. Який порядок встановлення скороченої тривалості робочого тижня?

73. Б. напередодні вихідного дня залишив роботу на 25 хвилин раніше без відома керівника. На наступний день директор застосував до нього догану. Дайте правову оцінку ситуації.

74. Н. відмовився працювати дві зміни підряд, мотивуючи тим, що це шкодить його здоров'ю. Директор застосував до працівника догану. Чи правомірні дії директора?

75. Директор ЗАТ «Кіровоград-Нива» залучав жінок, які мають дітей віком до трьох років, на роботи в нічний час за їх усною згодою. Чи правомірні дії директора? Відповідь обґрунтуйте.

76. Директор заводу «Червоний кит» В. Саблуков, протягом 2004 року залучав інвалідів 3-ї групи І. Петренка, В. Коленка до надурочних робіт за їх усної згоди. Чи правомірні дії директора? Відповідь обґрунтуйте.

77. М. подав заяву директору про надання йому щорічної основної відпустки терміном 27 календарних дні. Директор залишив заяву без розгляду і пояснив працівнику, що щорічна основна відпустка надається через 11 місяців безперервної роботи і лише 24 календарних дні. Дайте правову оцінку ситуації. Який порядок надання щорічної основної відпустки?

78. Директор заводу залишив на роботі працівників Д., М., П. до 20:00, мотивуючи необхідністю виготовлення партії товарів для замовника. У такому режимі, вони працювали три тижні. Дайте правову оцінку ситуації. Який порядок залучення працівників до роботи поза норми тривалості робочого часу?

79. К. було повідомлено його співробітником Н., що він має вийти на роботу в неділю. К. вийшов на роботу і виконав доручену керівником роботу по ремонту дверей у його кабінеті. Дайте правову

оцінку ситуації. Який порядок залучення працівника до роботи у вихідні дні?

80. У Правилах трудового розпорядку підприємства «Техносервіс» було встановлено режим роботи: «Початок роботи з 8:00. Обідня перерва з 13:30 до 14:00. Кінець роботи 19:00». Дайте правову оцінку ситуації.

81. Складіть проект наказу директора заводу про надання К. частини щорічної основної відпустки. Обґрунтуйте його зміст.

82. Директор ЗАТ «Міраж» видав наказ про роботу працівників С., П., М. у неділю з виплатою їм премії в розмірі 20 відсотків до посадового окладу. Чи правомірні дії директора? Який порядок залучення працівників до роботи у вихідні дні.

83. А. Пелих відмовився виконувати наказ директора підприємства «Орбіта» про залучення його до надурочних робіт, у зв'язку з тим, що повинен був доглядати за хворою сестрою. Директор застосував до працівника догану. Дайте правову оцінку ситуації. Який порядок залучення працівників до надурочних робіт?

84. Інвалід 2-ї групи З. Андрушко написала заяву директору заводу, у якій просила встановити їй скорочену тривалість робочого часу, зокрема, 2 години на день, мотивуючи це необхідністю лікування. Директор відмовив, мотивуючи це тим, що це не передбачено законом. Чи правомірна відмова директора? Відповідь обґрунтуйте.

85. А. Сіренький звернувся з вимогою до роботодавця надати йому відпустку для оздоровлення терміном чотири календарних місяці, оскільки є інвалідом третьої групи. Роботодавець залишив вимогу незадоволеною, мотивуючи це тим, що працівник може отримати право на відпустку через два місяці і лише 24 календарних дні. Дайте правову оцінку ситуації.

86. Через три дні після того як працівник пішов у відпустку, директор заводу зателефонував йому і викликав на роботу для подання річного фінансового звіту. Працівник вийшов на роботу, проте робочі дні йому оплачені не були і він звернувся до суду. Який порядок відкликання працівника з відпустки? Яке рішення має прийняти суд?

87. В. Кузьменко - мати шестирічної дитини-інваліда просила директора встановити їй неповну тривалість робочого тижня - 30 годин. Директор відмовив мотивуючи це тим, що їй доцільно взяти відпустку без збереження заробітної плати. Дайте правову оцінку ситуації. Відповідь обґрунтуйте.

88. С. подав заяву про надання йому частини щорічної основної відпустки терміном 10 календарних днів, проте директор йому

відмовив, мотивуючи тим, що чергова відпуска його через місяць, працівник заперечив, посилаючись на те, що є неповнолітнім і може брати відпустку в будь-який час, до того ж, він просить відпустку з метою підготовки до вступу у ВНЗ. Дайте правову оцінку ситуації.

89. Для підготовки проекту дипломної роботи та складання державних іспитів К. написав заяву надати йому відпустку чотири місяці із збереженням заробітної плати. Дайте правову оцінку ситуації. Який порядок реалізації особою права на відпустку у зв'язку з навчанням?

90. П. по закінченню дії трудового договору написав заяву про надання невикористаної відпустки. Однак, перебуваючи у відпустці, працівник захворів. Коли він з'явився на роботі, то дізнався, що його було звільнено відразу після закінчення терміну відпустки. П. не погодився з цим і звернувся до суду. У заяві він просив суд поновити його на роботі. Дайте правову оцінку ситуації.

91. Ю. було викликано з відпустки, у зв'язку з тим, що щодо неї було розпочато службове розслідування. Ю. відмовилась прийти на роботу, вимагаючи від директора видати письмовий наказ про відкликання її з відпустки, вказати причини відкликання, а також підвищений розмір оплати праці. Поясніть правомірність вимог Ю.

92. Директор ТОВ «Дністер» відмовив К. в отриманні відпустки по догляду за дитиною до досягнення трьох років, оскільки це право може реалізувати тільки мати дитини. Чи правомірні дії директора?

93. А. Чорний написав заяву про надання творчої відпустки терміном шість місяців для написання підручника з правознавства. Роботодавець погодився надати відпустку терміном 2 місяці без виплати заробітної плати. Дайте правовий аналіз фабули.

94. Під час прийняття П. на роботу секретарем, її було повідомлено, що вихідними днями вона матиме неділю та понеділок, проте вона просила встановити їй вихідні: субота і неділя. Дайте правову оцінку ситуації. Визначте правовий статус вихідних днів.

95. П. Заєць просив директора надати йому відпустку по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, мотивуючи тим, що дружина навчається на денній формі навчання і не має змоги доглядати за дитиною. Директор йому відмовив, оскільки це, на його думку, негативно відіб'ється на роботі підприємства, а, крім того, ця відпуска надається жінкам. Дайте ґрунтовну правову оцінку ситуації. Аргументуйте, чи правомірні дії найманого працівника та роботодавця?

96. М. звернувся до суду про захист права на відпустку, оскільки роботодавець не надав йому щорічну відпустку у червні, а лише у жовтні, через виробничу потребу. У свою чергу, працівник в заяві вказав,

що є інвалідом 2-ї групи. Поясніть правомірність вимог працівника. Який порядок надання щорічних відпусток на підприємстві?

97. А. подав заяву директору заводу надати відпустку без збереження заробітної плати терміном 24 календарних дні. Роботодавець, у свою чергу, скоротив термін відпустки до 10 календарних днів, виходячи із положень законодавства про відпустки. Дайте правову оцінку ситуації.

98. Неповнолітній Р., який пропрацював на підприємстві «Радикал» чотири місяці, звернувся до Вас за консультацією щодо порядку реалізації ним права на щорічну основну відпустку. Відповідь обґрунтуйте.

99. До Вас, як керівника відділу кадрів райдержадміністрації, звернувся працівник Б., який навчається заочно на економічному факультеті КНУ імені Т. Шевченка щодо порядку та термінів отримання ним відпустки на період іспитової сесії. Відповідь обґрунтуйте.

100. К. просив роботодавця встановити йому неповний робочий тиждень. Через місяць К. звернувся до суду, оскільки йому було виплачено заробітну плату в розмірі на 30 відсотків меншому ніж це мало місце до запровадження неповного робочого тиждня. Яке рішення має прийняти суд? Дайте правову характеристику неповного робочого тиждня.

101. І. Саблука за телефонним дзвінком з приймальної директора заводу було викликано на роботу в суботу. Працівник з'явився на роботу та виконав доручену роботу, але йому, як він думав, не було виплачено заробітну плату за цей час. Поясніть, будь ласка, який порядок оплати праці за роботу у вихідні дні? Який порядок залучення працівника до роботи у вихідні дні?

102. К. звернувся до суду про виплату заборгованості по заробітній платі та відшкодування моральної шкоди, оскільки її розмір не відповідає мінімальному розміру визначеному законом. Представник роботодавця пояснив, що частину заробітної плати К. отримував у натурі. У свою чергу, К. заперечив, що для нього неприйнятним є отримання заробітної плати у вигляді цукру та муки. Крім того, на ринку ціни значно нижчі, ніж ті, які обраховує роботодавець при виплаті заробітної плати. Яке рішення має винести суд? Відповідь обґрунтуйте.

103. За неналежне виконання трудових обов'язків С. Білим, директор виплатив йому заробітну плату в розмірі 20 відсотків посадового окладу, про що видав відповідний наказ. Працівник звернувся до суду? Яке рішення має винести суд?

104. При прийнятті на роботу В. Василика було повідомлено, що заробітну плату він отримуватиме щотижнево. Однак через два місяці працівнику роботодавець виплачував заробіток раз на місяць. Дайте правову оцінку ситуації. Який порядок виплати заробітної плати?

105. 27 грудня 2009 року директор ВАТ «Світанок» в усній формі повідомив працівників переробного цеху про те, що з 09.01.2010 року розмір їх заробітної плати буде скорочено на 20 відсотків. Дайте правову оцінку дій директора. За відмову працівників працювати у нових умовах, директор видав наказ про звільнення їх згідно з пунктом 1 статті 40 КЗпП України. Останні звернулись до суду про поновлення на роботі. Яке рішення має ухвалити суд?

106. 8 січня 2008 року на підприємстві «Авангард» трапилась аварія. Директором було переведено чотирьох працівників на роботи по ліквідації наслідків аварії. Два працівники відмовилися працювати і звернулись до суду через те, що наказ директором було видно без їх згоди на умовах оплати роботи не менше  $\frac{2}{3}$  їх заробітної плати. Яке рішення має прийняти суд?

107. На вимогу Н. Чорної до директора дати пояснення з приводу відрахувань з її заробітку, останній пояснив, що у цьому місяці 5 відсотків заробітку кожного працівника було перераховано на погашення боргів підприємства. Через місяць працівниця звернулась до суду. Яке рішення має прийняти суд? Які підстави та процедура відрахувань із заробітку працівника?

108. К. відмовився їхати у відрядження, мотивуючи це тим, що погано себе почуває. Наступного дня було видано наказ про зниження К. розряду та позбавлення його премії за недотримання трудової дисципліни. К. звернувся до суду про скасування рішення директора, оскільки дане рішення суперечить закону. У свою чергу, директор указав, що К. відмовився давати пояснення, погано справляється з роботою, помічений на роботі в нетле-резому стані. Яке рішення має прийняти суд?

109. 21.08.2007 року працівники ВАТ «Сумиагробізнес-А» І. Зайченко, І. Петренко, С. Майко звернулись до суду про виплату їм заборгованості по заробітній платі, починаючи з 01.07.2006 року до 01.10.2006 року. У суді представник роботодавця пояснив, що у цей період за погодженням з трудовим колективом працівникам заробітна плата 85 відсотків виплачувалась натурою, перелік продуктів було погоджено з самими працівниками. Яке рішення має прийняти суд? Відповідь обґрунтуйте.

110. Працівники ЗАТ «Будпром-1103» звернулись до суду з позовом про виплату їм заробітної плати, з 01.10.2006 року до 01.04.

2007 року, мотивуючи це тим, що ЗАТ виплачувало їм заробітну плату в розмірі меншому за мінімальний розмір, встановлений законом. Проте директор заперечував проти цього, вказавши на те, що такі виплати були погоджені із самими працівниками. Директор подав письмові заяви працівників, що вони погоджуються на заробітну плату в розмірі 770 гривень. Яке рішення має прийняти суд? Відповідь обґрунтуйте?

111. В. Шариков звернувся до суду про виплату заборгованості по заробітній платі з 02 липня до 08 серпня 2007 року. У суді представник роботодавця пояснив, що заробітна плата не виплачувалась через простій, який трапився з вини працівника. Представник працівника вказав, що оскільки трудові правові дно-сини існували протягом простою, то мінімальну заробітну плату роботодавець має виплатити. Яке рішення має прийняти суд? Відповідь обґрунтуйте.

112. Г. Волков звернувся до суду про виплату заробітної плати за роботу у вихідні дні протягом червня 2007 року в трикратному розмірі, як йому обіцяв директор в усній формі. Річ у тім, що директор ТОВ «Зорі» залучав протягом червня працівників до роботи у вихідні дні. Проте в суді директор пояснив, що Г. Волков добровільно працював і тому підстав для такої оплати не має. Вимоги Г. Волкова підтвердили три свідки. Яке рішення має прийняти суд?

113. До Вас за консультацією звернувся директор ПП «Сокіл» з приводу порядку встановлення тарифних ставок працівників ПП. Дайте ґрунтовне пояснення щодо правової сутності тарифних ставок і порядку їх встановлення на підприємстві.

114. В. Садовий звернувся зі скаргою на дії роботодавця до суду з приводу неправомірного нарахування йому середнього заробітку, оскільки роботодавцем, при обчисленні середнього заробітку не було враховано компенсації за відпустку, щомісячної премії, надбавки за вислугу років. Чи правомірні дії роботодавця? Яке рішення має прийняти суд?

115. Директор ВАТ «Нафта Поділля» відмовив провадити оплату роботи в нічний час І. Северенюку, мотивуючи тим, що працівник працює на умовах ненормованого робочого дня. Тому робота оплаті не підлягає. І. Северенюк звернувся до суду. Яке рішення має прийняти суд? Відповідь обґрунтуйте.

116. На думку С., який звернувся до суду, його роботодавець грубо порушує його трудові права, оскільки виплачує заробітну плату кожен тиждень (у кожному п'ятницю), що його не влаштовує. Заробітна плата виплачується у розмірі лише 840 гривень, що менше за мінімальну заробітну плату. У суді представник підприємства пояснив, що закон

не забороняє виплачувати заробітну плату чотири рази на тиждень, а заробітна плата на підприємстві регулюється у колективному договорі, де вказується, що адміністрація підприємства може частину заробітної плати видавати у натуральній формі або виписувати на підставі банківського чеку. Дайте правову оцінку ситуації.

117. За зразкове виконання працівниками цеху роботи щодо налагодження лінії з переробки буряків директором заводу було надано премію. Проте М. та С. премію було надано в розмірі посадового окладу, а К. і П. - у розмірі 50 відсотків посадового окладу. Останні звернулися до суду, мотивуючи це тим, що вони виконували роботу разом і, відповідно, заохочення мають бути застосовані до них однаково. Яке рішення має прийняти суд?

118. А. Савчук через несправність виробничої лінії працював лише 5 годин і виробив на 15 деталей при нормі часу 20 хвилин на одну деталь. Як має провадитись оплата праці працівника?

119. Керівник відділу комп'ютерних систем у бухгалтерії взяв під звіт 2000 гривень для придбання деталей для моніторів. Працівник через відсутність оригінальних деталей їх не придбав, однак і не повернув грошей. Директор видав наказ про утримання цієї суми із заробітної плати працівника у наступному місяці. Працівник заперечував, посилаючись на те, що його посадовий оклад 2000 гривень. Яка процедура утримання із заробітної плати? Чи правомірні дії директора?

120. За наслідками роботи ВАТ «Орбіта» за 2007 рік у січні 2008 року було виплачено премію у розмірі 500 гривень. І. Тодійчука позбавлено премії, оскільки до нього у вересні 2007 року було застосовано догану. Дайте правову оцінку ситуації.

121. І. Литвина було переведено за його згодою з ТОВ «Зоряне сьайво» (м. Чернігів) на аналогічну посаду ВАТ «Рівнеазом» (м. Рівне). З ним переїхали дружина та неповнолітній син. На які гарантійні та компенсаційні виплати має право І. Литвин?

122. М. було переведено на більш легшу роботу відповідно до медичного висновку. М. звернулась до Вас з проханням роз'яснити порядок оплати праці в цьому випадку. Які гарантії може мати М.?

123. К. Василенко під час виконання службових обов'язків - друку наказів та розпоряджень директора, вивів з ладу принтер вартістю 2 000 гривень. Наступного дня директор зобов'язав працівника в усній формі провести ремонт принтера, однак останній відмовився, мотивуючи тим, що це трапилось при виконанні роботи, а засобами для роботи працівника забезпечує роботодавець. У той же день директор видав наказ про притягнення працівника до дисциплінарної відповідальності та відшкодування шкоди, завданої працівником



підприємству, за рахунок його заробітної плати. Дайте ґрунтовну оцінку ситуації. Визначте умови та підстави притягнення працівника до матеріальної відповідальності. Чи правомірно діяв директор?

124. М. у нетверезому стані у неділю проник на територію заводу, де працював водієм і, за домовленістю зі сторожем П., взяв автомобіль. У зв'язку із зникненням автомобіля щодо П. було порушено кримінальну справу. Через два тижня М. повернув автомобіль заводу. Директором його було притягнуто до повної матеріальної відповідальності. У суді адвокат М. заперечував проти видачі відповідного наказу, посиляючись на те, що М. у момент взяття автомобіля не виконував трудові обов'язки, а також за це порушення щодо нього порушено кримінальну справу. Дайте правову оцінку ситуації.

125. За образу директора заводу «Першотравень» І. Ткача у публічному місці, С. Саса було притягнуто до матеріальної відповідальності, з огляду на те, що такі дії були вчинені публічно і вони вплинули негативно на ділову репутацію заводу. Чи правомірні дії директора? Відповідь обґрунтуйте.

126. Через шість місяців після прийняття Р. на роботу, начальником відділу якості було встановлено, що працівник виконує роботу неналежної якості. Під час проведення службового розслідування виявилось, що Р. не мав належної освіти і досвіду виготовлення таких деталей. Комісією по розслідуванню було рекомендовано директору підприємства притягнути його до повної матеріальної відповідальності і стягнути з працівника заподіяні підприємству збитки. Як має діяти директор? Дайте правову оцінку ситуації.

127. Директор заводу видав наказ про притягнення В. Кульчицького до матеріальної відповідальності, через втрату останнім закріплених за ним матеріальних цінностей. У наказі було зазначено, стягнути з В. Кульчицького вартість цінностей, вартість неотриманих доходів та моральну шкоду. Дайте правову оцінку наказу. Відповідь обґрунтуйте.

128. К. на підставі довіреності уклав декілька угод на поставку продукції ВАТ «ОРАКУЛ» ТОВ «МЕРКС». Однак зобов'язань за угодами ТОВ не виконало. Директор притягнув К. до матеріальної відповідальності. Визначте підстави та умови застосування обмеженої матеріальної відповідальності. Чи правомірні дії директора?

129. Через чотири місяці з моменту прийняття К. на роботу було встановлено, що два роки назад він притягнувся до кримінальної відповідальності за вчинення крадіжки на заводі. З огляду на

зазначене, директор заводу видав наказ про притягнення К. до повної матеріальної відповідальності та звільнення його з роботи. Через два місяці К. звернувся до суду про визнання цього наказу недійсним і просив суд стягнути з роботодавця розмір заподіяної моральної шкоди в сумі 5 тисяч гривень. Дайте правову оцінку ситуації.

130. Директор ЗАТ «Чернігів-літо» В. Забігайло через сім місяців після вчинення працівником К. Бруном крадіжки майна заводу видав наказ про притягнення останнього до матеріальної відповідальності. Працівник таке рішення оскаржив до суду. Однак суд у задоволенні позову відмовив через відсутність правових підстав задоволення позову. Обґрунтуйте правомірність прийнятого судом рішення.

131. До Вас звернувся директор ТОВ «Зоряни», з приводу можливості укладення ТОВ з працівниками будівельного управління ТОВ договору про бригадну матеріальну відповідальність, щоб посилити відповідальність працівників за якість роботи. Директор також пояснив, що будівельне управління виконує будівельно-монтажні роботи, у тому числі буде житлові будинки для працівників ТОВ. Дайте ґрунтовну правову консультацію директору. Зокрема, охарактеризуйте, умови укладення договору про колективну (бригадну) матеріальну відповідальність?

132. Директор заводу «Солодощі Прикарпаття» О. Снітко доручила Вам як юрисконсульту підготувати примірний варіант договору про повну матеріальну відповідальність з касиром заводу. Дайте правову оцінку ситуації. Визначте умови договору про повну матеріальну відповідальність.

133. Директор ТОВ «Діпро-Центр-Торг» звернувся до суду про притягнення бухгалтера І. Савченко до повної матеріальної відповідальності, мотивуючи це тим, що нею були втрачені грошові та інші матеріальні цінності на суму 60 000 тис. гривень. У суді з'ясувалось, що цінності І. Савченко використовувала на підставі довіреності і з нею було укладено договір про повну матеріальну відповідальність. Дайте ґрунтовну оцінку ситуації. Чи є в даному разі умови застосування підвищеної матеріальної відповідальності до працівниці? Як справу має вирішити суд?

134. 21.03.2007 року І. Мамчур звернувся з позовом до суду про відшкодування ТОВ «Дніпро-агро», де він працював механіком, матеріальної та моральної шкоди. У позові від зазначив, що з 2001 року працює в даного роботодавця. 13.11. 2006 року з працівником трапився нещасний випадок, у зв'язку з чим він змушений проходити лікування. Причетність роботодавця до нещасного випадку була

підтверджена показами свідків. Акт про нещасний випадок не склався. Яке рішення має прийняти суд? Відповідь обґрунтуйте.

135. За виконання особливо складного доручення директор заводу висловив економісту Л. Гарячій подяку, хоча усно в присутності свідків обіцяв надати матеріальну винагороду. Вона не погодилась з такими діями директора і звернулась до Вас за порадою. Дайте консультацію економісту: чи обґрунтовані її вимоги?

136. Директор ВАТ «Кераміка-плюс» Р. Братиця притягнув слюсара В. Вареника до дисциплінарної відповідальності за те, що працівник у робочий час виконував роботу, яку йому не доручав директор. У суді під час розгляду справи В. Вареник зазначив, що він виконав усі доручення роботодавця і виконував у вільний час, хоча і в робочий, контрольну з економіки, оскільки навчається в НУ «Острозька Академія». Роботодавець про цю обставину не знав. Як справу має вирішити суд?

137. С. відмовився виконувати роботу, оскільки на його думку, роботодавець на робочому місці не створив здорових і безпечних умов праці про що написав заяву директору підприємства. Наступного дня працівника було звільнено за прогул, оскільки він і хоча був на роботі, проте не виконував роботу. У суді С. звернув увагу, що роботодавець, застосовуючи звільнення не витребував у нього письмових пояснень. Дайте правову оцінку ситуації. Який порядок застосування до працівників дисциплінарної відповідальності?

138. Директор ЗАТ «Суми-північ» відмовився преміювати працівників, що виконували понаднормові завдання, мотивуючи це тим, що перелік заохочень не визначений у колективному договорі. Який порядок встановлення заохочень на підприємстві? Відповідь обґрунтуйте.

139. Працівник ПП «Земля-01» І. Орлюк під час проходження повторного інструктажу показав незадовільні результати. Директор видав наказ про притягнення його до дисциплінарної відповідальності у вигляді застосування до нього догани та позбавлення премії. Працівник звернувся з позовом до суду про захист своїх трудових прав, пояснивши, що у нього директор не вимагав жодних пояснень і готовий пройти інструктаж повторно. Яке рішення має прийняти суд? Відповідь обґрунтуйте.

140. Директор підприємства «Сокіл ЛТД» А. Парубок відмовився преміювати І. Наконечного на прохання ради трудового колективу за успіхи в роботі, мотивуючи це тим, що працівник систематично запізнюється на роботу. Дайте правову оцінку ситуації. Відповідь обґрунтуйте.

141. К. Варенюк відмовився виконувати наказ директора АТП 13623 м. Сарни І. Петренка, мотивуючи тим, що викладене в ньому доручення щодо перевезення пасажирів не може бути виконане через те, що закріплений за ним автомобіль з технічних причин не може експлуатуватись. Конкретні причини він навів у поясненні. Наступного дня директор видав наказ про застосування до працівника догани. Чи правомірні дії директора? Який порядок застосування до працівника догани?

142. Працівник заводу «ВІРТ» Л. Марчуковський звернувся до суду зі скаргою про визнання наказу про притягнення його до дисциплінарної відповідальності незаконним, оскільки: по-перше, не має згоди трудового колективу; по-друге, правопорушення він вчинив чотири місяці назад; по-третє, має непрацюючу дружину та двох неповнолітніх дітей, один з яких є інвалідом. Яке рішення має прийняти суд?

143. За порушення трудової дисципліни головний редактор газети «Колос» звільнив з роботи бухгалтера. П. П. звернулася до суду про поновлення її на роботі і відшкодування моральної шкоди. У заяві вона пояснила, що правопорушення сталися через те, що доглядає хворого батька та сама виховує сина, якому 3 роки два місяці. Яке рішення має прийняти суд?

144. К. при прийнятті його на роботу вимагав від роботодавця забезпечити йому здорові і безпечні умови праці. Які дії має здійснити роботодавець, з точки зору забезпечення охорони праці, при прийнятті працівника на роботу? Відповідь аргументуйте.

145. Р. Бідненко відмовився виконувати трудові обов'язки, незважаючи на те, що з ним було укладено трудовий договір. Свою поведінку він мотивував тим, що з ним роботодавець не провів вступного та первинного інструктажу. Директор застосував до працівника догану. Чи правомірні дії директора? Який порядок проходження працівником вступного та первинного інструктажів?

146. Н. було звільнено з роботи через систематичне невиконання трудових обов'язків. У суді Н. вказав, що відмовився виконувати свої трудові обов'язки на посаді водія, через те, що роботодавець не забезпечив належних умов праці, зокрема, на його думку, автомобіль був технічно непридатний до експлуатації, у той час, як адвокат роботодавця зазначив, що автомобіль місяць тому проходив технічний огляд. Дайте правову оцінку ситуації. Наскільки обґрунтовані вимоги сторін?

147. Під час перебування в дорозі на роботу І. Майстерчук зазнав ушкодження здоров'я внаслідок ДТП. Через чотири місяці після

виходу з лікарні він заявив вимогу про відшкодування завданої шкоди роботодавцем, мотивуючи це тим, що автомобілем керував працівник роботодавця. У суді представник роботодавця заявив, що дійсно Л., який спричинив ДТП, перебуває в трудових відносинах, проте керував не автомобілем роботодавця, а власним. Як має вирішити справу суд? Відповідь обґрунтуйте.

148. На десятий день після підписання трудового договору зазнав каліцтва І. Свиридюк через враження електричним струмом. У суді роботодавець заперечував проти своєї вини, мотивуючи тим, що вимоги з охорони праці поміщені на дошці об'яв і працівник повинен їх виконувати. Крім того, до працівника вже застосовувалась догана за недотримання правил поведіння з електроприладами. Працівник, у свою чергу, акцентував увагу на те, що його не було проінформовано про поведінку з охорони праці на робочому місці, не проводились також інструктажі з охорони праці. Дайте правову оцінку ситуації. Який порядок організації охорони праці на підприємстві?

149. Директор заводу «АВТОТРЕЙД» І. Наливайко заборонив працівникам В. Лису, М. Вовку та С. Перцю виконувати свої посадові повноваження, оскільки вони не пройшли повторний інструктаж. Чи правомірний наказ директора? Які правові наслідки незадовільного проходження інструктажу працівниками?

150. Директор компанії ББМ зобов'язав працівників заводу провадити ремонт закріплених за ними індивідуальних засобів захисту за свій кошт. Чи правомірні вимоги директора? Відповідь обґрунтуйте.

151. На підприємстві «СІЧ-02» під час перевірки посадовими особами територіальної інспекції з охорони праці виявилось, що неповнолітніх І. Іванюка, П. Сидорова, директор за їх заявою залучає до роботи в нічний час. Чи правомірні дії директора? Відповідь обґрунтуйте.

152. Протягом року на підприємстві «Зоря» трапилось три нещасних випадки з працівниками збирального цеху. У суді роботодавець вказував, що з працівниками було проведено первинний інструктаж і нещасні випадки є прямим наслідком невиконання ними вимог з охорони праці. Суд у позові працівників відмовив. Дайте правову оцінку ситуації. Чи повно і об'єктивно судом було з'ясовано усі обставини справи?

153. Начальник служби з охорони праці, за відсутності директора заводу зупинив роботу цеху № 3, оскільки працівники І. Петрук та В. Головка працювали з порушенням норм з охорони праці. Коли повернувся з відрядження директор, то за перевищення службових повноважень звільнив з роботи начальника служби з охорони праці.

Дайте правову оцінку ситуації. Які повноваження має служба з охорони праці на підприємстві, зокрема, її посадових обов'язків?

154. К. як потерпілий не погодився з актом про нещасний випадок, оскільки в ньому не було зазначено, чия вина в настанні нещасного випадку, а також було, на його думку, порушено процедуру розслідування нещасного випадку: комісію створили через тиждень після настання нещасного випадку, у роботі комісії не брав участь К. та його представник, директор надав йому акт про формі Н-1 через дві неділі після його затвердження. Дайте правову оцінку ситуації.

155. Д. звернувся до суду про поновлення його на роботі через три місяці після звільнення, оскільки звертався до прокуратури та КТС, але йому було відмовлено. Суд відмовив Д. у задоволенні його вимог, оскільки позивач недотримався встановлених термінів звернення до суду. Чи правомірне рішення суду? Який порядок звернення до суду у справах про поновлення на роботі? Відповідь обґрунтуйте.

156. Під час звільнення П. Тимченка директор видав йому копію наказу про звільнення, однак трудову книжку не видав, мотивуючи це тим, що працівник не повернув підприємству службовий автомобіль. П. Тимченко звернувся до суду. Яке рішення має прийняти суд?

157. І. Шовковський звернувся до суду про визнання окремих положень колективного договору, укладеного між трудовим колективом та адміністрацією ЗАТ «Міст-буд». Суд відмовив працівнику в розгляді його заяви, мотивуючи тим, що стороною колективного договору є трудовий колектив, і працівник не має доручення. Дайте правову оцінку ситуації. Відповідь обґрунтуйте.

158. Представник трудового колективу ВАТ «Південна красуня» звернулася до суду з приводу врегулювання трудового спору, що виник при внесенні змін до колективного договору. Дайте правову оцінку діям представника трудового колективу.

159. У процесі розгляду справи про поновлення К. Назаренка на роботі він просив суд, стягнути з роботодавця за весь час, починаючи з моменту звільнення заробітну плату, компенсацію за втрачений заробіток та моральну шкоду. У суді виявилось, що К. Назаренко через тиждень після звільнення уклав трудовий договір з ТОВ «Підвєньтранс». Чи правомірні вимоги К. Назаренка? Яке рішення має прийняти суд?

160. І. Дейнека звернувся до профспілкового комітету ТОВ «Миртур» з приводу виплати йому компенсації за невикористану відпустку. Голова профкому порадив звернутись працівнику до КТС. Чи є обґрунтованою така порада? Який порядок звернення до КТС?

161. В. Чорний звернувся до КТС із заявою про виплату йому роботодавцем заборгованості по заробітній платі. КТС заяву не прийняла, оскільки у ній не було зазначено, яку суму має виплатити роботодавець та за який період? Чи обґрунтовані дії КТС? Яким вимогам має відповідати заява до КТС?

162. ТОВ «Орбіта» звернулось до суду про зміну умов колективного договору, зокрема, зменшення встановленого розміру заробітної плати, посилаючись на те, що трудовий колектив відмовився розглядати заяву директора. Який порядок розгляду спорів пов'язаних із зміною умов колективного договору? Яке рішення має прийняти суд?

163. Представники профспілки та адміністрації ТОВ «Чернівці-захід» вирішили перенести розгляд спору щодо внесення доповнень до колективного договору на розгляд трудового арбітражу за порадою юрисконсульта ТОВ. Дайте правову оцінку ситуації. Який порядок створення та роботи трудового арбітражу? Які повноваження трудового арбітражу?

164. Незадоволені рішенням примирної комісії за наслідками розгляду колективного трудового спору, представники ВАТ «Луганськ-схід» вирішили звернутись до районного суду, керуючись ст. 124 Конституції України. Дайте правову оцінку ситуації. Який порядок оскарження рішень примирної комісії? Які судові органи мають право розглядати колективні трудові спори? Відповідь обґрунтуйте.

165. Не досягши згоди з роботодавцем щодо визначення в колективному договорі розміру заробітної плати, працівники вирішили страйкувати. Який порядок вирішення трудових спорів (конфліктів) при укладанні колективного договору? Який порядок проведення страйку?