

4. СИСТЕМА РЕЙТИНГОВОЇ ОЦІНКИ ЗНАНЬ

Рейтингова система оцінки знань спрямована на заохочення систематичної, активної і творчої роботи слухачів протягом триместру. Уся робота по вивченню дисципліни “Керівник у державному управлінні” оцінюється у 100 балів.

Згідно з навчальним планом, контроль рівня знань з цієї дисципліни здійснюється у формі заліку, тому бали розподіляються таким чином:

- *поточна робота* – максимум 52 бали: рейтингові оцінки за виконання завдань ділових ігор, розв’язання ситуаційних завдань, виконання тестів і вправ;
- *самостійна робота* – максимум 18 балів: рейтингові оцінки за написання і захист реферату, складання звітів;
- *залік* – максимум 30 балів.

Поточний контроль роботи слухачів та її загальна оцінка, включаючи залік, здійснюються згідно з таблицею.

Види контролю		Оцінка, балів	Кількість заходів	Всього балів
Групові заняття ¹	Виконання завдань ділових ігор	6	2	12
	Розв’язання ситуаційних завдань	3	8	24
	Виконання тестів і вправ	2	8	16
Самостійна робота ²	Підготовка і захист реферату	10	1	10
	Складання звітів про розв’язання ситуаційних завдань, тестів і вправ	1	8	8
Залік				30
Разом				100

¹Контроль рівня знань на групових заняттях включає в себе оцінку:

- ефективності виконання завдань ділових ігор;
- якості, обґрунтованості і повноти розв’язання ситуаційних завдань;
- якості виконання тестів і вправ;

- відповідей на запитання інших слухачів;
- доповнень відповідей інших слухачів;
- відповідей на питання з тем, що були вивчені раніше.

²Контроль якості самостійної роботи здійснюється шляхом:

- перевірки правильності оформлення, змісту і якості написання реферату;
- перевірки та аналізу звіту про розв'язання ситуаційних завдань, тестів і вправ.