

#### 4. Система рейтингової оцінки знань

Рейтингова система оцінки знань спрямована на заохочення, систематичної, активної і творчої роботи слухачів протягом триместру. Уся робота по вивченню дисципліни “Менеджмент організацій” оцінюється у 100 балів.

Згідно з навчальним планом, контроль рівня знань з цієї дисципліни здійснюється у формі іспиту, тому бали розподіляються таким чином :

– *поточна робота* – максимум 40 балів: рейтингові оцінки за підготовку доповідей і виступи з ними на семінарах, за виступи на семінарах з обговоренням питань плану, за виконання залікових тестових завдань;

– *самостійна робота* – максимум 20 балів: рейтингові оцінки за написання рефератів, вивчення і конспектування матеріалів теми, виконання ситуаційних тестових завдань;

– *іспит* – максимум 40 балів.

Поточний контроль роботи слухачів та її загальна оцінка включаючи іспит здійснюються згідно з таблицею.

Види контролю		Оцінка, балів	Кількість заходів	Всього балів
Семінарські заняття <sup>1</sup>	Доповідь	2	5	10
	Виступ	1	15	15
	Заліковий тест	1	15	15
Самостійна робота <sup>2</sup>	Написання реферату	10	1	10
	Вивчення і конспектування матеріалів теми згідно плану	5	1	5
	Виконання ситуаційних тестових завдань, складання звіту	5	1	5
Іспит				40
Разом				100

<sup>1</sup>Контроль рівня знань на **семінарах** включає в себе оцінку:

- доповіді згідно плану семінару;
- відповідей по питанням, що включені до плану семінару;
- відповідей на запитання викладача;
- відповідей на запитання інших слухачів;
- доповнень відповідей інших слухачів;
- відповідей на питання з тем, що були вивчені раніше;
- розв’язання завдань залікових тестів.

<sup>2</sup>Контроль якості **самостійної роботи** здійснюється шляхом:

- перевірки правильності оформлення, змісту і якості написання реферату;
- перевірки наявності законспектованих матеріалів згідно плану;
- перевірки і аналізу звіту про виконання ситуаційних тестових завдань.